

	FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN	F(GC)002
		Versión: 1
		Oct - 2018
		1 DE 37

ACTA N° 013 -DE 2021					
DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN					
COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:		COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST			
LUGAR: JERSALUD NACIONAL BOYACÁ, META, HUILA Y CASANARE					
FECHA:	DD	MM	AA	HORA INICIO	HORA FINALIZACION
	03	06	2021	09:02 A.M.	10:00 A.M
MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE					
SECRETARIA : DIANA CAROLINA BARRERA MEJIA					

AGENDA DEL DÍA					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificación de Quorum 2. Lectura del acta anterior. 3. Seguimiento a compromisos 4. Desarrollo de la Reunión. 5. Compromisos 6. Puntos a considerar en futuras reuniones 					

PARTICIPANTES (REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Julieth Eliana Araque Sosa – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador 2. Jessica Marcela Cañón Reina – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador 3. Ángela Patricia Perdomo Ramírez – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores 4. Leidy Johana Buitrago Sanabria –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores 					
1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)					
<p>La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Julieth Eliana Araque Sosa – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador 2. Jessica Marcela Cañón Reina – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador 3. Ángela Patricia Perdomo Ramírez – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores 4. Leidy Johana Buitrago Sanabria –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores <p>Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Como invitados a la reunión se encuentran: • Diana Vivian Daza Mosquera – Ejecutivo integral de servicios ARL Positiva • Karen Emilia Melo González – Jefe administrativa y de Talento humano Meta • Aura Cristina Londoño Dueñas – Analista SST Meta (Periodo de vacaciones) • Eglá Patricia Bohórquez – Asistente TH, Admón., SST Casanare 					



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -
2018

2 DE 37

- Diana Carolina Barrera Mejía – Analista SST Boyacá

2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior #12 del 06 mayo de 2021 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR (REALICE LA VERIFICACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR Y DETERMINE EL % DE CUMPLIENTO DE CADA TAREA)

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Realizar lección aprendida de accidente de trabajo ocurrido en sede META	Analista SST META	30 Junio 2021	IPS JERSALUD S.A.S SEDE META	Listado de asistencia + fotos	0 %	No se ha enviado la lección aprendida esta y las conclusiones del accidente de trabajo.
Solicitar a la ARL fecha de realización de la Titulación de anticuerpos HB para personal ocupacionalmente expuesto	ANALISTA SST-BOYACA	30/06/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Cronograma de ejecución	100 %	La ejecutiva integral de ARL positiva informa que por número de horas solo tendremos asignadas 27 anti Hbs.
Realizar seguimiento de proceso de vacunación de los trabajadores asistenciales de manera semanal .	ANALISTA SST SEDES BOYACA- META – CASANARE	Semanal	IPS JERSALUD S.A.S	Presentación PPT	100%	Se presentó en comité de gerencia
Realizar la inclusión de los exámenes médicos ocupacionales en META 4 PRODUCCION	ANALISTA SST SEDES BOYACA- META – CASANARE	31/05/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Reporte	50 %	La sede meta ya tiene completo en m4 100 % La sede de Boyacá tiene el 50 %
Incluir el profesigramas Prueba PPD según resolución 227 de 2020	ANALISTA SST-BOYACA	31/05/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Profesiograma	100 %	No se incluyó en el profesigramas, pero se adiciono en Sistema de gestión y seguridad y salud en el trabajo https://miocardio.sharepoint.com/:w/r/sites/JERSALUDSAS/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B4AA16520-0462-45FC-8DDB-C85F137CC4E6%7D&file=M(GTH)005%20MANUAL%20DE%20SISTEMA%20DE%20GESTION%20Y%20SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO%20SGSST.docx&action=default&mobileRedirect=true&DefaultItemOpen=1

1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 31 mayo 2021
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 31 mayo 2021
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 31 mayo 2021

				cto o inter medi o).			
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		SopORTE de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 31 mayo 2021
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 31 mayo 2021



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:
1

Oct -
2018

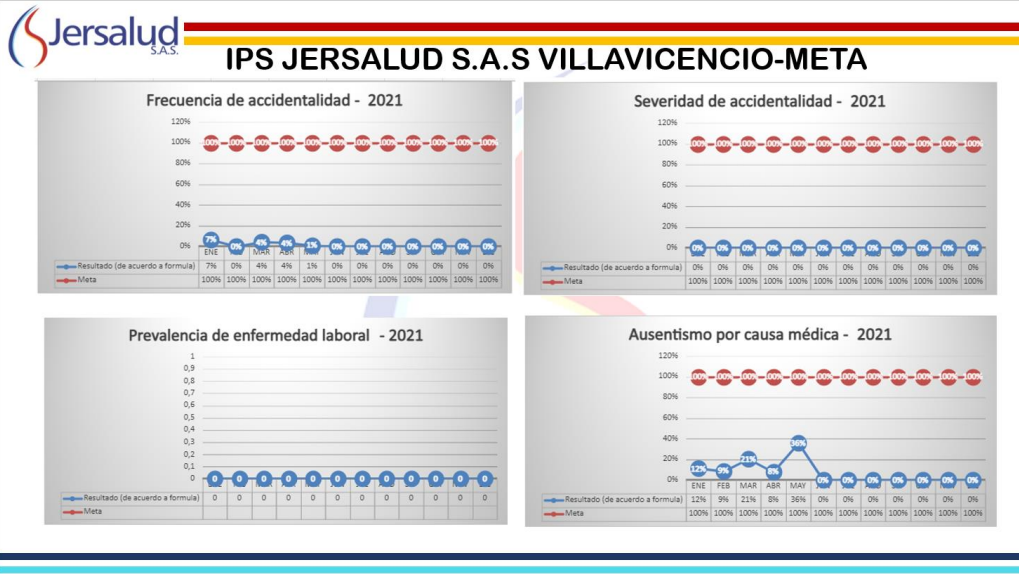
6 DE 37

6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministros por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el informe 01 al 31 mayo 2021
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe Bioseguridad 01 al 31 mayo 2021
8	Se plantean medidas preventivas y/o	X		Acta de COP ASST semana	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 al 31 mayo 2021

	correctivas y se les hace el seguimiento			nal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)			
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar semanalmente el acta de reunión donde se evidencia (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 al 31 mayo 2021
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst semanal	100	100%	Integrado en informe 01 al 31 mayo 2021
TOTAL					1000	100%	

- Análisis de indicadores del sistema de gestión y seguridad y salud en el trabajo

La analista de seguridad y salud en el trabajo presenta los indicadores de las sedes META



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de mayo 2021 META: 1 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Mayo 2020 META : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 META: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador mayo 2020 META: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

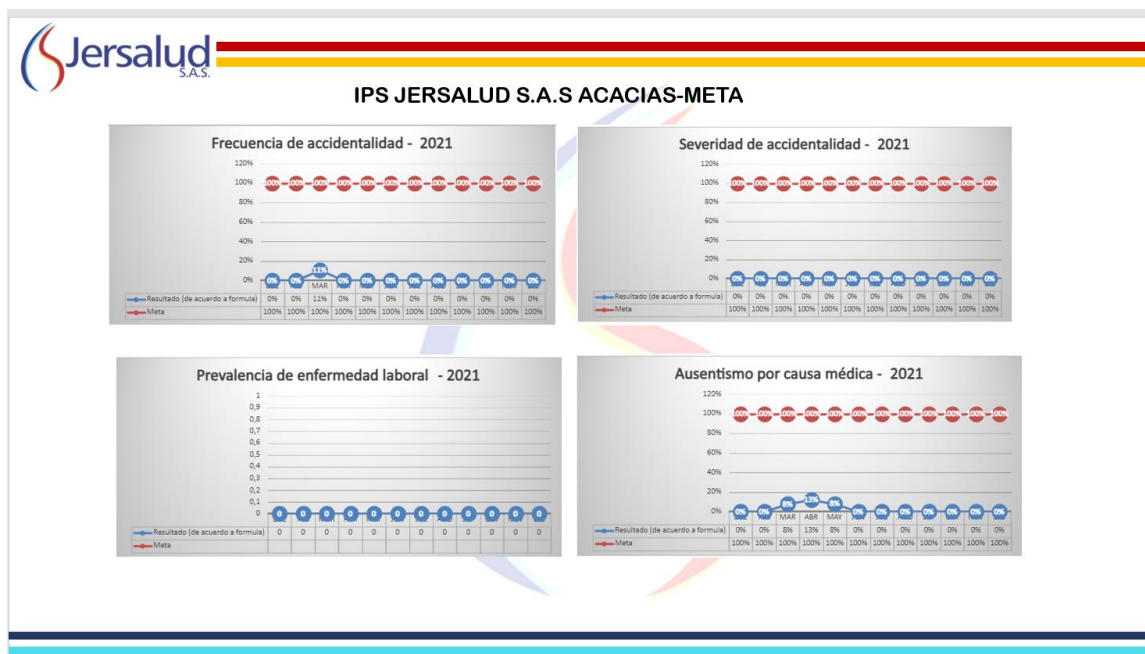
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual

Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 META: 36 %
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 META: 33 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 META: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador desviado obedece a ausentismo por enfermedad común .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2021 ACACIAS :0 %

Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 ACACIAS : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 ACACIAS : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 ACACIAS : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

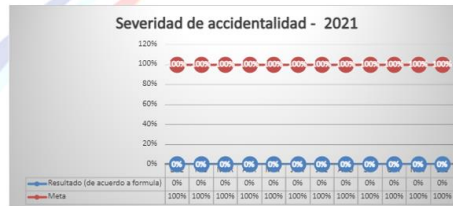
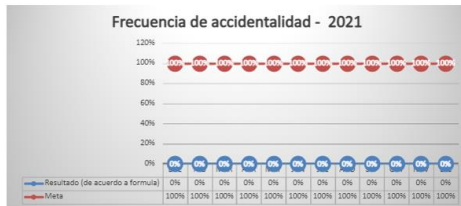
Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 ACACIAS : 8 %
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 ACACIAS : 5 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 ACACIAS : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento , lavado de manos entre otras .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



IPS JERSALUD S.A.S GRANADA-META



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO GRANADA META 2021:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO GRANADA META 2020 : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO GRANADA META 2021 : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO GRANADA META 2020 : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

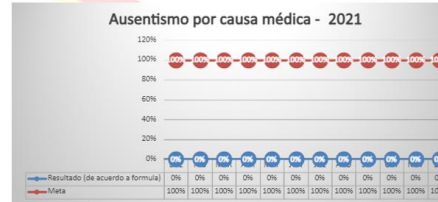
Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO GRANADA META 2021 : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO GRANADA META 2020 : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO GRANADA META 2021 : 0 %
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO GRANADA META : 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO GRANADA META 2020 : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



IPS JERSALUD S.A.S PUERTO LOPEZ-META



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
---	------

Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

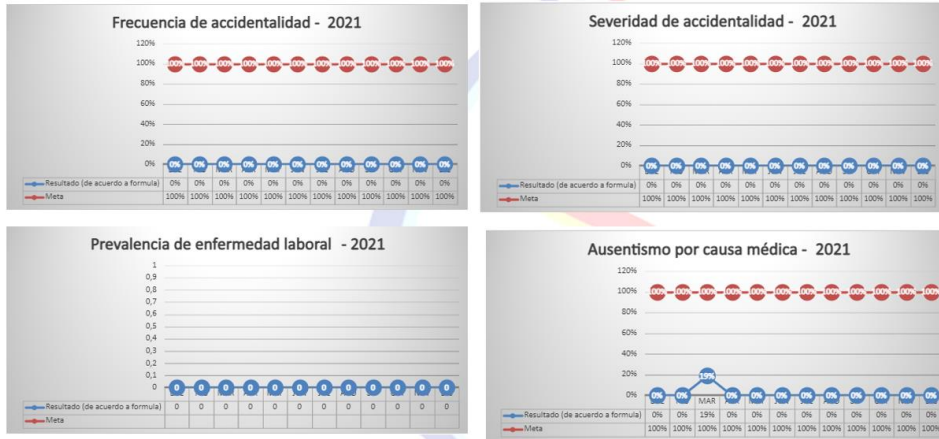
Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO LOPEZ : 4 %
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 PUERTO LOPEZ : 1 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 PUERTO LOPEZ : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



IPS JERSALUD S.A.S PUERTO GAITÁN-META



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2021 PUERTO GAITAN :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 PUERTO GAITAN : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO GAITAN : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO GAITAN : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual

Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 PUERTO GAITAN : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

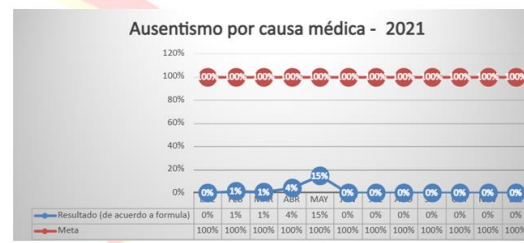
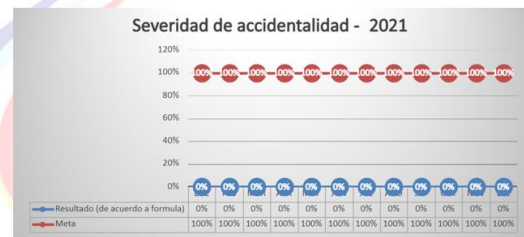
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO GAITAN : 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 PUERTO GAITAN :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 PUERTO GAITAN : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

La analista de seguridad y salud en el trabajo presenta los indicadores de la sede YOPAL CASANARE



IPS JERSALUD S.A.S YOPAL-CASANARE



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2021 YOPAL -CASANARE :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida

Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 YOPAL -CASANARE : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 YOPAL -CASANARE : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 YOPAL -CASANARE : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

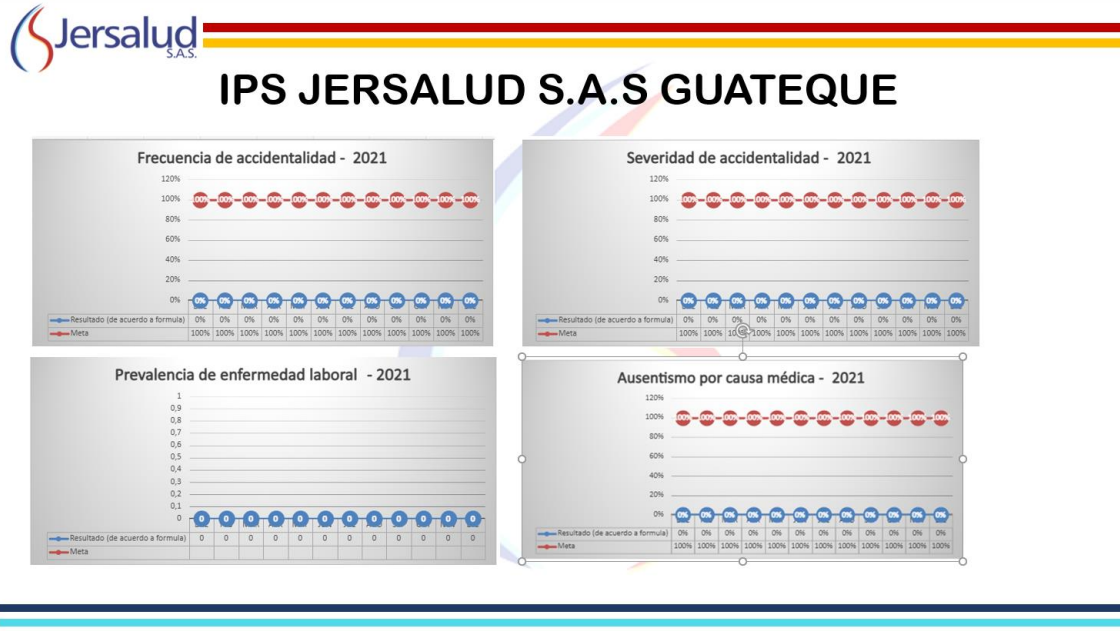
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 YOPAL -CASANARE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 YOPAL -CASANARE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 YOPAL -CASANARE : 15%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 YOPAL -CASANARE :12%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 YOPAL -CASANARE : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

La analista de seguridad y salud en el trabajo presenta los indicadores de las sedes BOYACA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2021 GUATEQUE :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 GUATEQUE: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

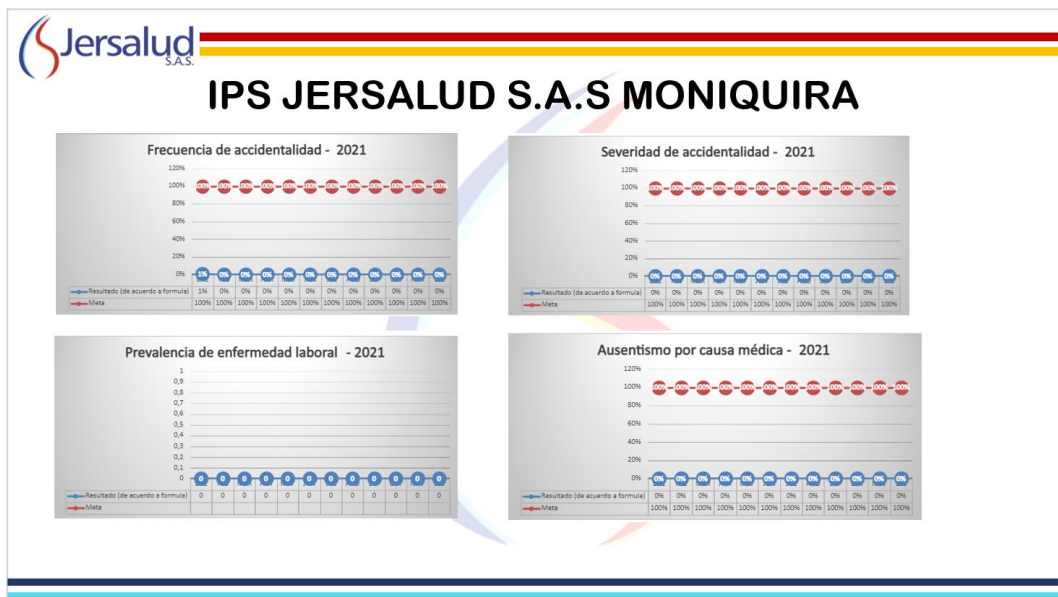
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 GUATEQUE: 0 %

Brecha con la meta	Resultado parcial ya que es un indicador anual No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 GUATEQUE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 GUATEQUE: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 GUATEQUE:0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2021 MONIQUIRA :4 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 MONIQUIRA : 0 %

Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 MONIQUIRA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 MONIQUIRA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

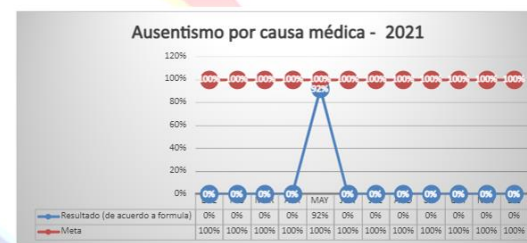
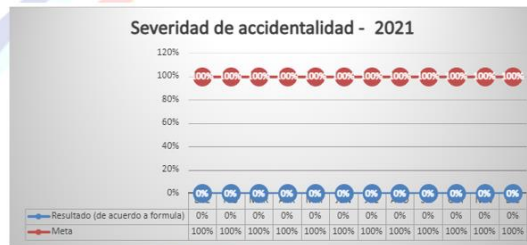
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 MONIQUIRA: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 MONIQUIRA :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 MONIQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

IPS JERSALUD S.A.S GARAGOA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2021 GARAGOA :0 %
Brecha con la meta	Tiene brecha del 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 GARAGOA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

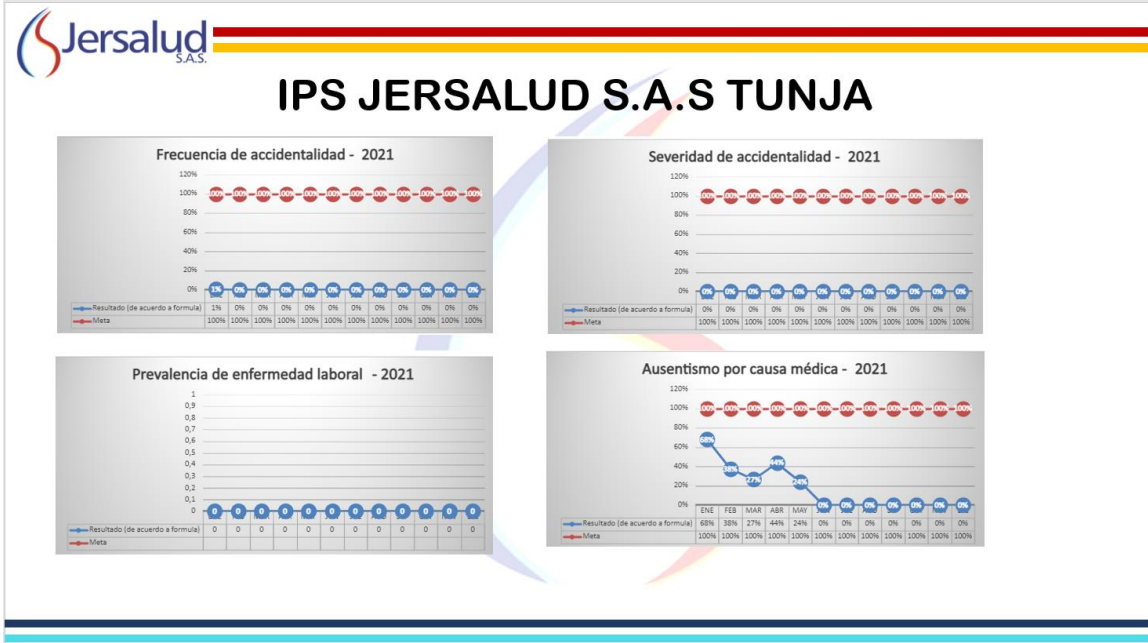
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 GARAGOA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 GARAGOA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 GARAGOA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 GARAGOA : 13%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 GARAGOA :10 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 GARAGOA : 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2021 TUNJA:0 %

Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

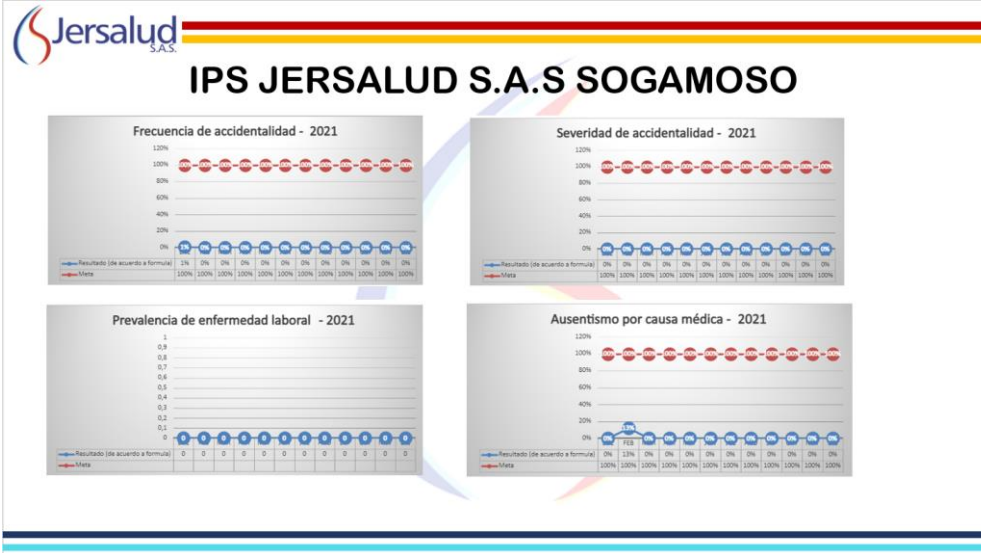
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 TUNJA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 TUNJA: 24%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 TUNJA: 21 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 TUNJA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2021 SOGAMOSO :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 SOGAMOSO : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 SOGAMOSO : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 SOGAMOSO : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 SOGAMOSO : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida

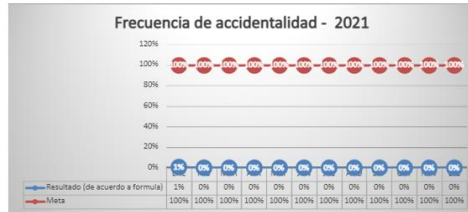
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 SOGAMOSO : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 SOGAMOSO : 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 SOGAMOSO :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 SOGAMOSO : 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



IPS JERSALUD S.A.S DUITAMA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2021 DUITAMA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 DUITAMA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación

Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
---	---

Severidad de la accidentalidad

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 DUITAMA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 DUITAMA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 DUITAMA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 DUITAMA :4%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 DUITAMA :1%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 DUITAMA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

IPS JERSALUD S.A.S CHIQUINQUIRA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2021 CHIQUINQUIRA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 CHIQUINQUIRA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 CHIQUINQUIRA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 CHIQUINQUIRA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

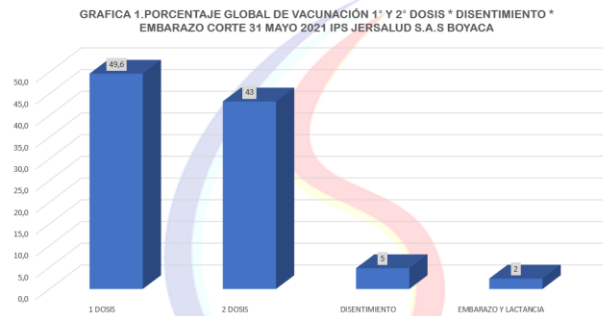
Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2021 CHIQUINQUIRA :36%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 CHIQUINQUIRA :33%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2020 CHIQUINQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Este ausentismo se debe a trauma de medico por accidente de transito .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

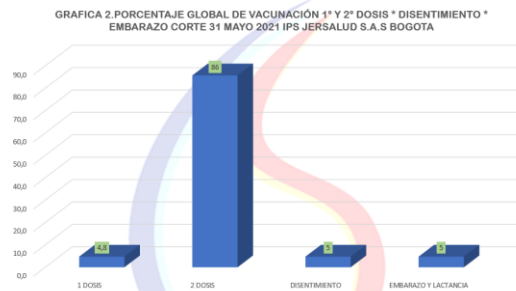
4.3 ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN POR SEDES


Se presenta los indicadores de por cada sede de vacunación, los motivos de aplazamientos y cobertura global de cada una de la sede se da inicio por la de Boyacá con el porcentaje global de vacunación



Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

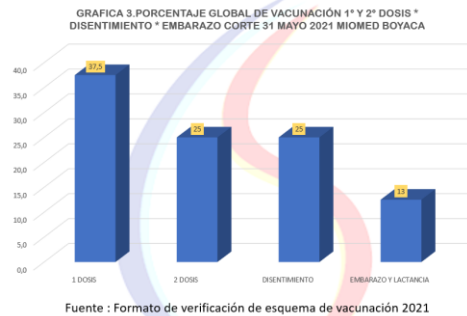
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados 1 dosis 49.6 % Vacunados 2 dosis 43 % Disentimiento 5 % Embarazo 2 %
Brecha con la meta	Brecha de 64 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados 1 dosis 4.8 % Vacunados 2 dosis 86 % Disentimiento 5 % Embarazo 5 %

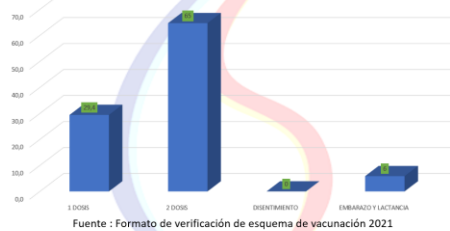
Brecha con la meta	Brecha de 24 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados 1 dosis 37.5 % Vacunados 2 dosis 25 % Disentimiento 25 % Embarazo 13 %
Brecha con la meta	Brecha de 75 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



GRAFICA 5 PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1ª Y 2ª DOSIS * DISENTIMIENTO *
EMBARAZO CORTE 31 MAYO 2021 ORAL BOUTIQUE E INTEGRAL. SEDES BOYACA

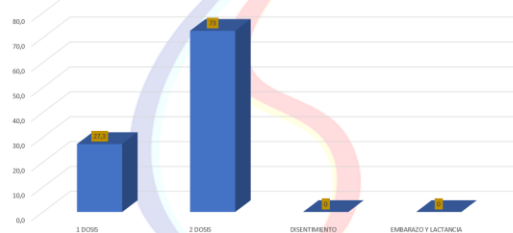


Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados 1 dosis 29.4 % Vacunados 2 dosis 65 % Disentimiento 0 % Embarazo 6 %
Brecha con la meta	Brecha de 35 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

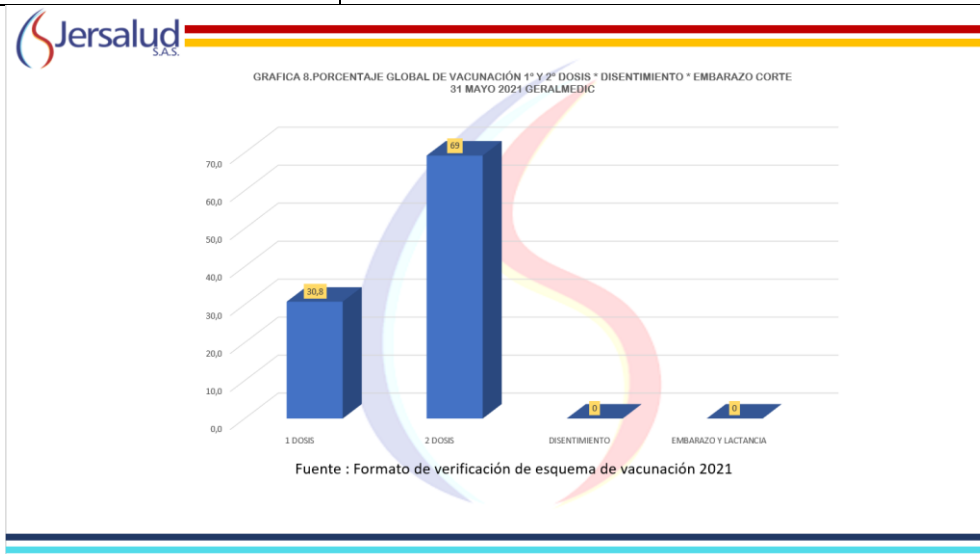


GRAFICA 7. PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1ª Y 2ª DOSIS * DISENTIMIENTO *
EMBARAZO CORTE 31 MAYO 2021 SMATH BUSSINES SEDES BOYACA



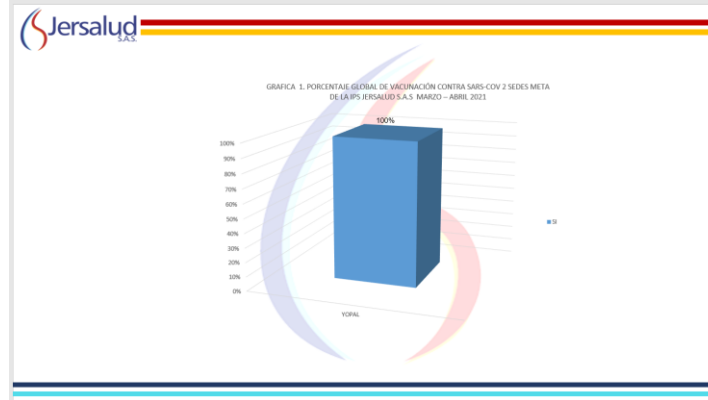
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados 1 dosis 27.3 % Vacunados 2 dosis 73 % Disentimiento 0 % Embarazo 0 %
Brecha con la meta	Brecha de 27 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo

Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

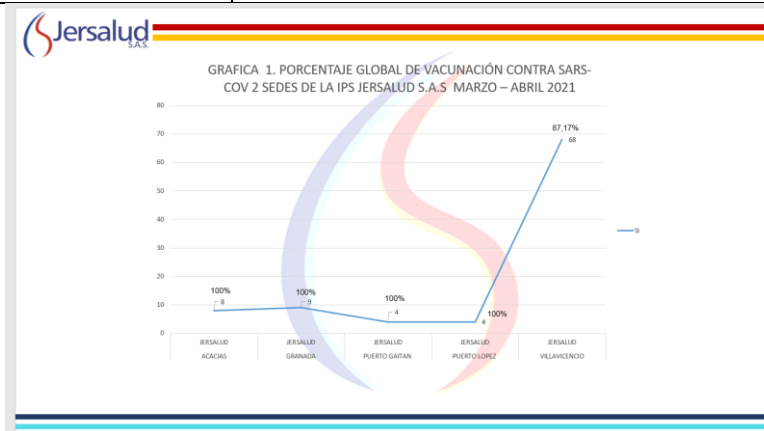


Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados 1 dosis 30.8 % Vacunados 2 dosis 69 % Disentimiento 0 % Embarazo 0 %
Brecha con la meta	Brecha de 31 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

VACUNACIÓN META – CASANARE

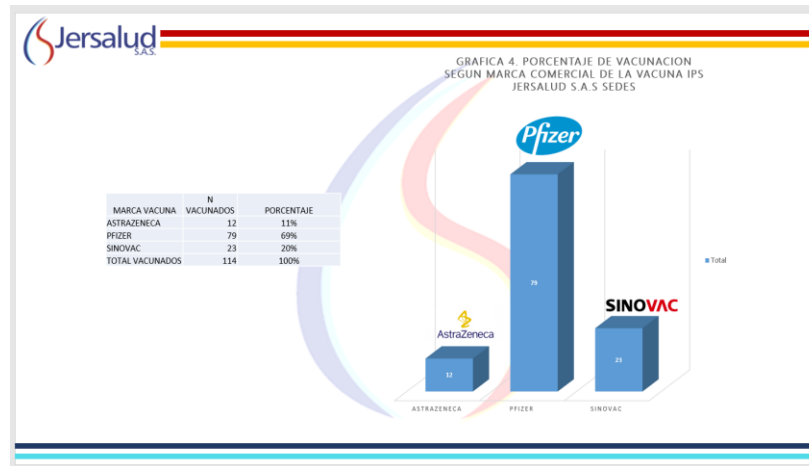


Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados en sede META 100% 1 dosis
Brecha con la meta	No tiene brechas
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	IPS JERSALUD S.A.S IPS VILLAVICENCIO 81.17% IPS JERSALUD S.A.S IPS PUERTO LOPEZ 100 % IPS JERSALUD S.A.S IPS PUERTO GAITAN 100 % IPS JERSALUD S.A.S IPS GRANADA 100% IPS JERSALUD S.A.S IPS ACACIAS 100 %
Brecha con la meta	Brecha de 18.83 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .

Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados AstraZeneca 11 % Vacunados Pfizer 69 % Vacunados Sinovac 20%
Brecha con la meta	NA
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal

○ **RELACIÓN DE INSUMOS ENTREGADOS POR LA ARL POSITIVA**

La analista de SST DE BOYACÁ informa que en el mes de mayo y junio la arl ha entregado la siguientes relación de elementos de protección personal para distribución en casa sede , queda como compromiso la entrega a cada sede.



EPP SUMINISTRADOS ARL

articulo	cantidad	unidad
OVEROL M	84	unidades
OVEROL L	202	unidades
OVEROL XL	51	unidades
GORRO ORUGA	800	unidades



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:
1

Oct -
2018

34 DE 37

5. Proposiciones y varios

- Se informa que cada funcionario nuevo debe incluirse en plataforma mi vacuna, la Dra. KAREN MELO coordinadora de talento humano de META, que de manera semanal se está revisando índigo VIE, con el fin de garantizar la inclusión en la etapa de vacunación.
- Para el mes de junio se elaborará documento preliminar de programa de orden y aseo, alienado con el Manual de Uso de Uniformes y Presentación Personal con revisión para el 11 de junio 2021.
- La analista de SST de Boyacá informa que para el mes de mayo de debe actualizar las bases de datos de perfil sociodemográfico, la Dra. KAREN MELO informa que ya tiene el de la sede actualizado, Boyacá dará inicio a su proceso de actualización de datos relevantes como comorbilidades.
- Con el fin de reforzar la cultura de autocuidado se deberá elaborar pieza comunicativa para reforzar la cultura de bioseguridad ya que los casos de COVID -19 están en aumento en BOYACA Y META.

Se da por terminada la sesión

4 COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Incluir el personal nuevo semanalmente en plataforma de mi VACUNA	COORDINADORES DE TALENTO HUMANO META Y BOYACÁ	30/06/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Inclusión en plataforma	
Realizar seguimiento de proceso de vacunación de los trabajadores asistenciales de manera semanal .	ANALISTA SST SEDES BOYACA- META – CASANARE	Semanal	IPS JERSALUD S.A.S	Presentación PPT	
Realizar entrega de EPI a las sedes según elementos recepcionados por SST DE BOYACA suministrados por la ARL POSITIVA	ANALISTA SST BOYACA-	30/06/2021	IPS JERSALUD S.A.S	ACTA DE ENVIO	
Elaborar documento preliminar de programa de orden y aseo, alienado con el Manual de Uso de Uniformes y Presentación Personal	ANALISTA SST SEDES BOYACA-	11/06/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Documento preliminar	
elaborar pieza comunicativa para reforzar el Autocuidado	ANALISTA SST SEDES BOYACA-	04/06/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Pieza comunicativa	

5 PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES

TEMA	RESPONSABLE	FECHA
------	-------------	-------

--	--	--

PARTICIPANTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA
EVIDENCIA FOTOGRAFICA DE FORMS		



**LAS 6 PRACTICAS SEGURAS QUE DISMINUYEN
EFFECTIVAMENTE LA PROPAGACIÓN DEL VIRUS COVID- 19**





Si tiene que comer hágalo rápido a distancia de las personas y póngase de inmediato el tapabocas



Use siempre el tapabocas Aun dentro de las viviendas



Mantenga las ventanas abiertas si va en bus o carro particular





**Manténgase siempre a 2 metros
Lávese las manos cada 2 horas**

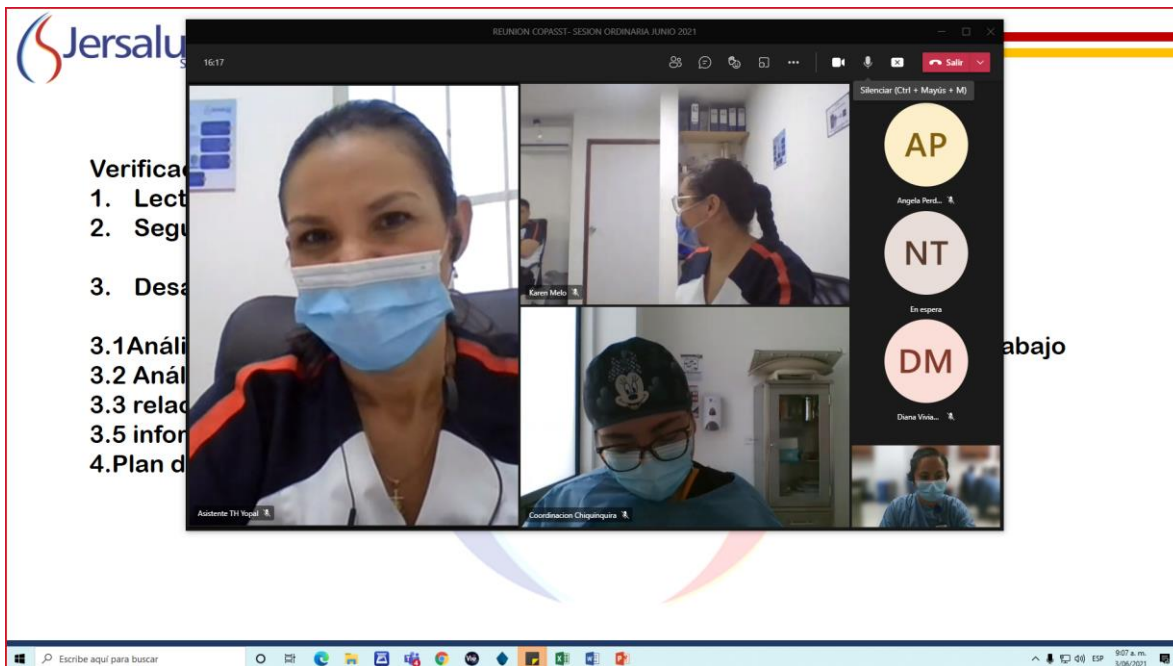
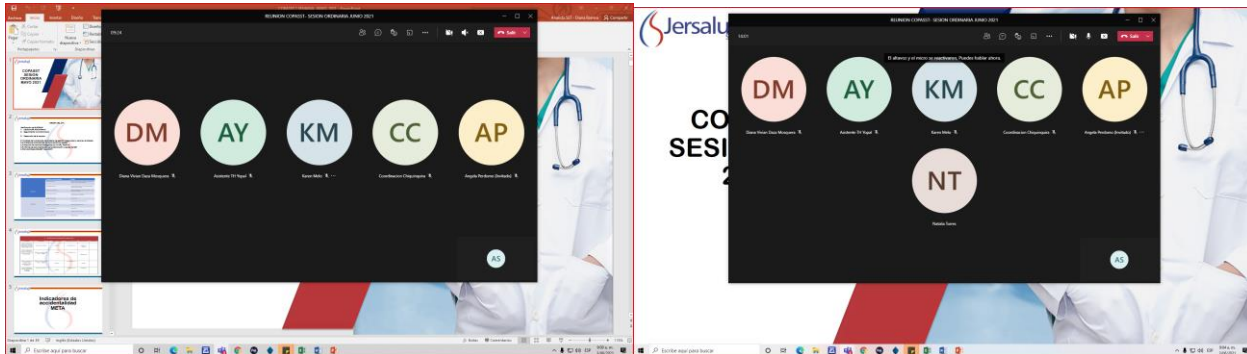


No hagas planes sociales y evita acudir a lugares públicos.



Evite salir de casa , en caso de salir evite lugares de alta concentración de personas

**POR UNA FAMILIA FELIZ
LIBRE DE COVID -19
APLICA ESTRICTAMENTE
ESTAS PRACTICAS.**





FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -
2018

37 DE 37

